

PROSPECTIVE EMPLOYEES MAGAZINE

Vol.9

内 定 者 マ ガ ジ ン



リファラル採用 特別インタビュー

▲写真左が作田さん、右が渡邊さん。OSTech東京本社にて撮影。

リファラル採用のおさらい

リファラルとは、社員が知人・友人・家族などを会社で紹介する採用手法です。当社では新卒・中途採用ともに、リファラル採用制度を取り入れています。紹介されて入社する人は実際に働いている人の話を聞いて入社ができ、自分が向いているかを判断しやすいメリットがあります。声をかけた社員にとっては職場に新たに知人が増え、一緒に働けるメリットがあります。リファラル入社者・紹介者ともに仕事へのモチ

ベーションが高まりやすく、双方が活躍している例は多いです！そういった背景もあり、リファラル入社者・紹介者ともに入社後に採用ボーナスとして5万円が受け取れるようになっています。（ちなみに、内定者からの紹介でも本制度は利用可能！）後編となる今回は、同じ水球チームの先輩後輩同士で働く2人。リファラルで入社した人・紹介した人それぞれの率直な感想はいかに・・・？

紹介されて入社した人



渡邊 祐大さん

学生時代の専攻やOSTech入社までの職歴を教えてください！

大学は経済学出身。新卒で決めた会社は専攻に関わりがあったわけではなく、やりたいことがわからずにただ「就職だけはしよう」と思って選んだ場所でした。運送業で、大きな冷蔵倉庫の中で凍えながら仕事してましたね（笑）労働環境を変えたくて転職を考えていた時、作田さんに声をかけてもらいました。

現在の、OSTechでのお仕事内容を教えてください！

通信ベンダーで通信環境のインフラ整備を行っています。今はOSTech社員3人のチームを任されています。この現場は昨年11月から入っていて、全く新しい挑戦ということもあり最初は何を質問すべきかすらわからなかったです。業務をしていく中で知識がつき、聞くべき質問がわかるようになりました。その最初の苦労は今に活かせていると思います。自分から情報を得に行くことが大事だと実感したので、今は業務に必要な知識を積極的に調べたりまとめたりしています。

作田さんとの関係性、紹介に至ったきっかけ、実際に選考を受けようと思った理由は？

作田さんとは学生時代に住んでいた寮が3年間一緒でした。社会人選手として作田さんが加入した際に寮の2階に僕も住んでいて・・・彼の郵便物を受け取ったり、食堂で夕ご飯が食べきれない時に呼んだり、じゃんけん勝負で皿洗いしてもらったりしてました（笑）ちょうど将来のビジョンが見えなくて転職を考えていた時に声をかけてもらい、元々IT関係に興味があったことも相まって、次の挑戦ができそうなOSTechを選びました。

リファラル入社をしてよかったエピソードはありますか？

知人の紹介だからこそ付度なくプラスもマイナスも事前に聞いて、それを加味して入社したのでギャップがなかった点ですかね。でも一番のメリットは社内には知人がいる安心感かも。入社すぐの業務で困った時、よく作田さんに社内チャットで相談していました（笑）

今もOSTechでの仕事を続けられている理由は？

色々な人と関わる仕事という点を気に入っています。学べる環境があるので、実務経験がない状態で挑戦しにくい業種にも関われます。ただ、OSTechに限らずどの会社でもそうかもしれませんが、未経験の環境へ飛び込むときの不安はありました。だからこそ、一番不安だった時期に作田さんがいたのは大きかったですね。悩んだら、一緒に将来を考えてくれる体制が整っています。抱え込まずに知人や先輩に打ち明けるのは一つの選択肢ですね。



作田 健太朗さん

新卒採用課所属

説明会や面談を担当されたという

内定者さんも多いので、おなじみの存在かも・・・？

後輩の渡邊さんにOSTechを紹介しようと思ったきっかけを教えてください！

僕自身プロスポーツ選手として活動している中で、スポーツ選手とか部活を全力でやってきた人が就職というフェーズで苦労しがちなのを普段残念に思っています。自分自身がアスリートのセカンドキャリアを見つけるタイミングで苦労したからこそ(周りには肉体的労働で苦労してる人もいる・・・) 何か後輩の力になりたかったんですよね。普通の会社って即戦力を求められがちだけど、OSTechは頑張ってる過程を評価してくれるし、「次のステップにいいんじゃないかな」と思って今回水球チームの後輩である渡邊さんを紹介しました。

実は彼の他にも、後輩がソリューションサービス事業本部の営業担当にいたりエンジニアにいたりします。採用担当である自分としては、彼らからその現場の生の声が普段から聞けるのは嬉しいです。忸度なく会社への意見をもらえるので、自身の採用業務のヒントになります。ネットワークがある強みというか・・・本当に心強いです(笑) もともとあったつながりが社内にもそのままあるっていうのもシンプルに嬉しいですね。「こいつと同じ会社やったら面白いな～」と想像していたことを、今は実際に感じる事ができています。

参考：リファラル制度を使いたい場合は？

内定者の皆さん、インタビューを読んでみていかがでしたか？もし周囲にOSTechへ誘いたい人がいる場合は、ご自身と紹介したい人ともに下記URLをクリックして応募フォームにお進みください。 (<https://forms.office.com/r/uWwteezPhz>)

また、マイページにはOSTechのリファラル制度がわかるチラシデータがありますので、是非チェックしてみてください！

2号連続でリファラル特集をお届けしました。同じ会社で働く人同士の関係もイメージできる企画となっていれば幸いです♪

