

# PROSPECTIVE EMPLOYEES *Vol.12* MAGAZINE 内定者マガジン

## 新入社員のみんなが気になる疑問 労働組合って入るべき？特集

今回は入社まで残り1か月ということで、例年新入社員からも質問の多い「労働組合（労組）に入るべきか？」がテーマです。入社書類にも案内が入っていますが、「情報量が多く迷ってしまう」という声をよく聞きます。すでに加入するかどうかの意思決定を済ませた人もいるかもしれませんが、後から加入・脱退も可能ですので是非参考にしてみてください！

これだけ押さえて！  
OSTech労組の5つのポイント

- ①加入は**強制されず、後からでも加入・脱退することが可能**
- ②毎月組合費として**2,200円が給与から徴収**される
- ③労働条件の維持や改善を**団体として交渉**できる  
(給与UPや社内制度の向上、不当な待遇への苦情など)
- ④追加費用なしで**労働組合独自の福利厚生サービス**を利用できる  
(2親等まで。各種施設利用やショッピング優待、懸賞応募など)
- ⑤追加費用なしで**こくみん共済coop 慶弔共済8型**を利用できる  
(弔慰金、重度障害見舞金、結婚・銀婚・出産祝い金、就学祝い金)



### 話題に なった NEWS

近年、社会的に労組が話題となる出来事がありました。それは2021年5月。「引越しのサカイ」で待遇改善を訴える20代の従業員6人が労働組合を**結成**。報道各社が取り上げ、SNSやネットニュースでも話題になりました。

ブラック企業という言葉が定着しましたが、社会的には**待遇改善のために社員が団結して活動することを世論が支持する状態**になってきています。

COLUMN

## 任意加入って 本当なの？



**本当**です。企業が労働者に対して「労働組合の加入を強制すること」や、「加入の有無によって差別を行う」ことは**法律で禁止されています**。

そのため、加入の申し込みは**あくまで任意**。後から加入することも、脱退することもできるので、とりあえず試しに加入してみるという方法もアリ。ただし、脱退している期間は共済金や福利厚生サービスの対象外となるので注意が必要です。

## 団体交渉 成果は？



労組の団体交渉って本当に成果あるの？と疑問に思う方もいるかもしれません。労働者からなる労組よりも、使用者である企業のほうが強そうなイメージってありますよね。

OSTechの労組は発足から5年になりますが、これまで**特別有給休暇の適用範囲拡大や子ども手当の支給期限延長など一定の成果**を上げています。**賞与支給額や昇給率のベースアップ交渉**も行っており、**直近ではどちらも増加**という結果でした！

社員一人では難しいことも、労組という団体としてであれば実現しやすいことは数多くあります。変化の多い時代だからこそ、会社の制度を柔軟に世相を反映したものに変わっていくことが大切です。労組は労働者の生の声を経営層に届ける役割を担っています。

## コスパは どうなの？



OSTechの労組では給与から毎月2,200円の組合費が徴収されます。他労組平均より安いものの、**美味しいラーメンを2・3杯は食べられ、漫画なら4冊ほど買える金額**。それを上回る加入メリットはあるのでしょうか？

具体的には、団体交渉権を行使して待遇に意思を反映させやすくなることはもちろん、**組合独自の福利厚生**（次項目で解説）や**共済の利用が可能になる**点が挙げられるでしょう。共済金は**死亡弔慰金**（本人・配偶者・子・親・配偶者の親）、**重度障害見舞金**（本人）、**祝金**（結婚・銀婚・出生・子の小学校入学・中学校入学・高校入学・大学/専門/短大入学）があり、一度あたり**2,000～30,000円**受け取れます。**会社の慶弔手当よりも範囲が広く、会社の手当てと2重で受け取ることも可能**なのが嬉しいポイント！

## 福利厚生 何がある？



リロクラブが運営する福利厚生サイトが利用できます。OSTechの組合員には**飲食店**（コメダ珈琲、牛角、ガストなど）や**家電量販店**（ビックカメラ、ニトリなど）の優待、**レンタカーや旅行のクーポンが人気**のようです。この記事を書いている採用担当は**懸賞で当たったポイントを使って映画の優待チケットに3回ほど交換した経験あり**。社会人は映画料金が高いのでありがたいです。

労組特集、いかがでしたか？  
皆さんも参考にしてみてくださいね！